

HANDLINGSPLAN 2025-2026

Store projekter med og gennem kirkerne

▪ Udlandskirkerne som kulturbærere

Vi arbejder videre med at understøtte både formidling af sprog, sang og kultur til børn og familier, videreudvikling af samtaler og fællesskaber udlandsdanskere imellem.

▪ Diakoni

Gennem en særlig indsats med mange aktiviteter i Thailand samler vi erfaringer til styrkelse af diakonien generelt i kirkerne

▪ Indsatsen for søfarende

”SøfartsNetværket” skal fremme søfarendes, særligt søfartselevers, trivsel. Indsigterne fra en spørgeskemaundersøgelse skal gøre os bedre som en uvildig og relevant samtalepartner for søfartselever og andre søfolk.

Projektet ”Et 360 graders eftersyn af sømandskirkerne”, bruger resultater fra en undersøgelse af de nuværende sømandskirker til konkrete indsatser og ændringer og som baggrund for at implementere en ny strategi for hele søfartsindsatsen.

Intern opdatering

Internt står vi i store udviklingsprojekter, særligt vedr. fundraising og kommunikation. Vi er i de sidste faser af et omfattende projekt om branding, hvilket har dannet baggrund for et navneskifte, nyformuleret kernefortælling, ny opbygning af hjemmesiden og generelt nye principper og metoder i kommunikationen. Vi ønsker større synlighed, både i folkekirken, blandt politikere og i befolkningen, Vi skal fortælle mere om den indsats, den danske kirke yder for danskere i udlandet, ikke mindst som baggrund for øge den løbende finanslovsbevilling for at kunne dække hele præstens løn fra Danmark, som det var tilfældet i 2024. Til fundraising på andre områder tager vi i efteråret 2025 et nyt CRM-system i brug, der forbedrer kommunikationen med medlemmer, bidragsydere og fonde.

Fortsat fokus på den vigtige drift

Rekruttering og medarbejdernes arbejdsbetingelser aktualiseres i den nuværende situation med præstemangel. Vi skal vise, at vores stillinger er attraktive, og vi skal styrke præsternes indbyrdes netværk og kontakten til ledelsen. Årlige konventer og forskellige digitale tiltag, herunder efteruddannelse er vigtige indsatser.

Vi arbejder på at udvikle samarbejdet med kirkeråd og menighedsråd og for at ’Håndbog for Kirkeråd’, kendes og bruges. Sideløbende opfordrer vi til, at kirkerådene erfaringsudveksler, bl.a. ved repræsentantskabsmøderne. Vi vil supplere dette med digitale drøftelser i det kommende år.

I Danmark vil vi prioritere kontakt med med sogne, provstier og stifter højt. Mange steder fungerer kontakten fint gennem stiftsbestyrelserne; men andre steder er der store udfordringer, eksempelvis med rekrutteringen af stiftsbestyrelsesmedlemmer. Forankringen i folkekirken er afgørende for os, og vi justerede derfor sidste år vedtægterne for at åbne mulighed for differencerede løsninger i de stifter, hvor der er behov for det.